

الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

- . المقدمة.
- . مشكلة الدراسة وأسئلتها.
- . فرضيات الدراسة.
- . أهداف الدراسة.
- . أهمية الدراسة.
- . متغيرات الدراسة.
- . أنموذج متغيرات الدراسة.
- . حدود الدراسة.
- . مصطلحات الدراسة.
- . الدراسات السابقة
- . أولاً: الدراسات المتعلقة بالمتغير المستقل "إدارة الموارد البشرية"
- . ثانياً: الدراسات المتعلقة بالمتغير التابع "جودة حياة الفرد الوظيفية"
- . خلاصة الفصل.

الفصل الثاني: الإطار النظري المبحث الأول: وظائف إدارة الموارد البشرية

- أولاً: إدارة الموارد البشرية.
- ثانياً: تحليل وتصميم الأعمال.
- ثالثاً: تخطيط الموارد البشرية.
- رابعاً: الاستقطاب.
- خامساً: الاختيار.
- سادساً: التعيين.
- سابعاً: نظام الرواتب والأجور.
- ثامناً: تقييم أداء الموظفين.
- تاسعاً: التدريب وتنمية المواهب.
- عاشراً: نظام الحوافز.
- خلاصة الفصل.

الفصل الثالث: الطريقة والإجراءات

- أولاً: تمهيد.
- ثانياً: منهج الدراسة.
- ثالثاً: مجتمع الدراسة.
- رابعاً: عينة الدراسة.

- خامساً: أداة الدراسة.
- سادساً: خطوات بناء الاستبانة.
- سابعاً: صدق الاستبانة.
- ثامناً: ثبات الاستبانة.
- تاسعاً: الأساليب الإحصائية المستخدمة.

الفصل الرابع

تحليل البيانات ومناقشة النتائج

- أولاً: تمهيد.
- ثانياً: المحك الاحصائي المعتمد في الدراسة.
- ثالثاً: تحليل فقرات الاستبانة والإجابة على أسئلة الدراسة.
- رابعاً: اختبار فرضيات الدراسة.
- خلاصة الفصل الخامس

الفصل الخامس:

النتائج والتوصيات والدراسات المقترحة

- تمهيد:
- أولاً: النتائج.
- ثانياً: التوصيات.
- ثالثاً: الدراسات المقترحة.
- رابعاً: مدى تحقق أهداف الدراسة:
- خلاصة الفصل.

